

פרק ראשי	התקשרויות ורכישות
מסי טופס	ט.7.8.3.1
מהדורה	1

פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

תאריך פניה 1.12.24

פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

יש לשלוח את הטופס בנספח Word ללא חתימת הפונה ובנספח PDF עם חתימת הפונה (אין לשלוח את הטופס בכתב יד), טפסים שלא יתקבלו בשתי הגרסאות לא יטופלו.

הבקשה מסתמכת על תקנה 3(30) לתח"מ, המאפשרת למשרד להתקשר בהליך של פטור מחובות מכרז לשם ביצוע מיזם משותף אשר יפעל ללא כוונת רווח, עם מי שתורם ממקורותיו לפחות מחצית מעלות ביצוע המיזם;

<p>נושא המיזם: תכנית הכשרה והשמה ו למשרתות ולמשרתי מילואים להשתלבות מחודשת בשוק התעסוקה שם הגוף עמו מעוניין המשרד להתקשר לביצוע המיזם המשותף: נוער מוביל שינוי (להלן-"אחריי") מספר (ת.פ / ח.צ / ע.מ / מ. עמותה: 580336659 (ע"ר)</p>
<p>שיווי ההתקשרות של הגוף עמו מעוניין המשרד להתקשר לביצוע המיזם המשותף (בש"ח כולל מע"מ): ₪1,780,990</p>
<p>שיווי ההתקשרות של ארגונים נוספים, יש לציין שם הארגון והסכום אותו הוא משלם (בש"ח כולל מע"מ): אין ארגונים נוספים שמשותפים כספית</p>
<p>שווי ההתקשרות של המשרד (לכל הפרויקט, בש"ח כולל מע"מ): ₪1,780,990 מס' סעיף תקציבי: 38400461 מרכז קרנות: 3800150 שווי עלות כל המיזם (לכל הפרויקט, בש"ח כולל מע"מ): ₪3,561,980</p>
<p>תקופת ההתקשרות המבוקשת: תקופת המיזם הינה עד 18 חודש. מדובר במיזם אשר תומך בהשתלבות אוכלוסיות מגוונות בשוק העבודה ומבסס את מקומם בעבודה יציבה. המיזם עוסק לא רק בהכשרה ובהשמה, אלא בתהליך הוליסטי הכולל איתור ומיון מועמדים, הכשרה ועד להשמה ולמעקב אחר השתלבותם המלאה בשוק העבודה. מחצית מההכשרות יפתחו ברבעון ראשון 2025, ומחצית מההכשרות יפתחו ברבעון שני 2025. כלל ההכשרות יסתיימו בתום 2025. לא יפתחו הכשרות בשנת 2026. בשל אופי המיזם יהיו פעולות ליווי ומעקב שיגלושו לשנת 2026. יודגש כי מדובר בהתמשכות של תהליכים ולא בתהליכים חדשים.</p>
<p>רקע ותיאור המיזם: עמותת 'אחריי' פועלת בקרב בני נוער וצעירים בכל רחבי הארץ כבר למעלה מ- 24 שנים במגוון תכניות ותחומים, החל מהכנה לשירות משמעותי והעצמה אישית בגילאי תיכון, דרך רשת מכינות קדם צבאיות, תכניות ליווי חיילים וארגון בוגרים עם פעילות ענפה. בעקבות משבר הקורונה, העמותה הקימה חברת השמה</p>



התקשוריות ורכישות	פרק ראשי
7.8.3.1.ט	מסי טופס
1	מהדורה

פנייה לדוגמה לרועדת המכרזים לאישור מיזם כשותף

חברתית, שהינה סטארט-אפ חדשני וייחודי בעולם התעסוקה כיום. המערך החדשני משלב ראייה הוליסטית של משרתות ומשרתי המילואים, לוקח בחשבון את צרכיו, רצונותיו, הכשרתו ופועל לשילובו במסגרת תעסוקתית.

לאור מצב החירום שנוצר במדינה וימי המילואים הרבים שנאלצו משרתות ומשרתי המילואים למלא במלחמת חרבות ברזל, קיים צורך לתת מענה מהיר ומיידי לשילובם בתעסוקה איכותית.

העמותה במסגרת המיזם תכשיר 190 משרתות ומשרתי מילואים בארבעת הענפים הבאים:

- ענף הפיננסים – 50 מוכשרים
- ענף התעשייה – 50 מוכשרים
- ענף המלונאות – 40 מוכשרים
- ענף ההייטק – 50 מוכשרים

ענפים אלה נבחרו בשיתוף עם המשרד, בהלימה לתכנית הלאומית לצמיחה כלכלית של המשרד¹ ולאור העובדה כי ענפים אלו מבין הענפים הגדולים במשק וכוללים מאגר מעסיקים נרחב שיכול לספק מקומות השמה למוכשרים וכן עשרות אלפי מועסקים בפריסה ארצית. כמו כן ההכשרות מובילות לתפקידים בעלי פרוין גבוה (לדוגמה- בענף המלונאות מדובר על הכשרה לתפקיד ניהול דרג ביניים).

את משתתפות ומשתתפי התכנית ילוו ויחנכו רכזות הגיוס וההשמה של אחרי"ל להן ידע רב שנים בעולם ההשמה והגיוס.

התכנית כוללת שלושה שלבים: 1) איתור ומיון 2) הכשרה מקצועית 3) השמה וליוו 4. מטרתם לבצע הכשרה והשמה שתטיב עם משרתות ומשרתי המילואים ותאפשר להם תהליך איכותי שיחזיק לאורך זמן במטרה לחזור לשוק התעסוקה ובהתאם לשגרת חיים.

1. איתור ומיון: איתור מועמדות ומועמדים באמצעות מערכת המידע הקיימת בעמותה המאגדת את כל המשתתפים בתוכנית העמותה (שמרביתם הינם משרתות ומשרתי המילואים), פרסום במדינות התברתיות, בפורומים רלוונטיים, במרכזי תעסוקה וכיו"ב. תהליך מיון המועמדים הינו תהליך ממוקד, מקצועי ופרטי במהלכו מבוצע אבחון יכולות וכישורי המועמד והתאמתו לתחום העיסוק המוצע לו בתכנית.

2. הכשרה מקצועית: ההכשרה המקצועית לתחומי פיננסים ותעשייה מתבצעת באתר המעסיק ומנוהלת ע"י העמותה (הכשרה בחניכה). בתחומי המלונאות והייטק ההכשרה מתבצעת בכיתה אצל גוף מכשיר המומחה לתחום עימו מתקשרת העמותה – בתחום המלונאות ע"י התאחדות המלונות ובתחום הייטק ע"י חברת אלביישן.

ההכשרות המקצועיות הינן הכשרות משולבות – את הידע המקצועי מעניק המעסיק/הגוף המכשיר ואילו העמותה מעניקה את הקניית הכישורים הרכים הנדרשים למועמדים לביצוע מיטבי של התפקיד, כפי שמפורט להלן רכזות התכנית מספקות תמיכה ממושכת לעובד לאורך כל תהליך ההכשרה, במסגרת זו - קביעת מדדים להערכה במהלך ההכשרה, יצירת מרחבים לא פורמליים שבהם המשתתפים יוכלו לשתף

¹ במסגרת התכנית נבחרו 7 קלאסטרים כאשר ענף התעשייה, המלונאות וההייטק נכללים ביניהם.



התקשוריות ורכישות	פרק ראשי
7.8.3.1.ט	מסי טופס
1	מהדורה

פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

את חוויותיהם ולהתייעץ, קיום שיחות תקופתיות עם המשתתפים לאחר סיום כל שלב הכשרה. תהליך זה יכול להבטיח שמשותפי התכנית ירגישו בטוחים ומוכנים להתמודד עם אתגרים מקצועיים, ובכך לשפר את הסיכוי להצלחתם בתפקיד החדש.

3. השמה וליווי בתחילת העסקה - ליווי משרתות ומשרתי המילואים במהלך שלושת החודשים הראשונים לעבודה. שלב זה הינו קריטי להצלחתם ולתחושת השייכות שלהם לארגון. תהליך הליווי יכלול את המרכיבים הבאים: ליווי המשתתפים בתהליך הקליטה, קיום מפגשים שוטפים עם הרכזות, שיחות אישיות, סדנאות והכשרות רכות שיכולות לסייע לעובד להכיר את תרבות הארגון, סיוע ביצירת קשרים בין-אישיים, מתן משוב תקופתי ע"י העמותה על ביצועי המשתתף וכיו"ב. מטרת הליווי הינה לאפשר למשתתפי התכנית להתאקלם באופן מיטבי בתפקידם, הן בהיבט המקצועי והן בהיבט חברתי. התאקלמות מיטבית צפויה להשפיע לחיוב על רצון המשתתפים להשאר ולהתמיד במקום העבודה החדש.

במהלך כל התכנית ישנו מענה קבוצתי כדוגמת סדנאות, קבוצות נטוורקינג ועוד, וגם מענה פרטי בהתאם לצרכיו ולזמינותם משרתות ומשרתי המילואים.

ייחודיות השותף במיזם - הערך המוסף המקצועי עבור המשרד בביצוע המיזם המשותף:

חברת ההשמה שהקימה אחריי! הינה סטארט-אפ חדשני וייחודי בעולם התעסוקה כיום. המערך החדשני המשלב ראייה הוליסטית של המשתתף, לוקח בחשבון את צרכיו, רצונותיו, הכשרתו ופועל לשילובו במסגרת תעסוקתית. כאשר חברת ההשמה הינה חלק ממערך הקריירה של העמותה, המיועד לבוגריה.

מערך הקריירה הינו מערך חדשני במספר היבטים:

- הליווי הינו משמעותי ובעל אמון הדדי, ומכך מימוש הפוטנציאל התעסוקתי של משרתות ומשרתי המילואים יהיה אופטימלי ומותאם לצרכיו ורצונותיו.
- ליווי משותפות ומשתתפי התכנית בשלבי הקליטה שלהם בארגון, המגשר על פערי התאקלמות ויצף קשיים אל מול המעסיק.
- בעוד שבחברות עסקיות הדגש מושם על הלקוח וצרכיו, העמותה שמה דגש על המשתתף בתכנית, אישיותו, רצונותיו, יכולותיו וצרכיו, ומתאימה את התכנים ואת הליווי לכל אחת ואחד באופן אישי.
- משום שמרבית בוגרי העמותה שלוו במערך הקריירה של העמותה הינם משרתות ומשרתי מילואים, בעמותה יש הבנה עמוקה לצרכים הייחודיים של אוכלוסיית יעד זו.
- לעמותה מערכת CRM המתמחה בגיוס והשמה. המערכת מייצרת נתוני מדידה והערכה שיבחנו את האימפקט של המיזם.
- קיים רישיון לשכה פרטי לעיסוק בגיוס והשמה.

מעורבות המשרד במיזם (יש להסביר כיצד המשרד שותף פעיל במיזם ואינו רק הגוף שממן את המיזם):

משרד הכלכלה והתעשייה פועל לפיתוח הון אנושי לתעסוקה בהתאם לצרכי המעסיקים, במגוון ענפים במשק הישראלי. במסגרת זו פרסם המשרד את הוראת המנכ"ל 1.8 'הכשרות מקצועות בהובלת מעסיקים', בו ניתן למעסיקים מימון לקידום הכשרות מקצועיות עם השמה בקצה. עבור עובדים חדשים וקיימים. מסלול זה שינה את נקודת הייחוס של ההכשרות המקצועיות עם השמה בקצה בכך שיצר 'מוצר' חדש, מותאם



פרק ראשי	התקשרויות וכישות
מסי טופס	ט.7.8.3.1
מתדורה	1

פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

לצרכי המעסיקים ובשיח ישיר מולם.
 הוראת המנכ"ל נתנה מענה לרכיב אחד בשרשרת המחבר בין העובד הפוטנציאלי לבין המעסיק בקצה - רכיב ההכשרה. בפועל תהליך 'יצירת עובד מיומן' כוללת מספר שלבים נוספים - איתור, מיון, הכשרה, השמה, ליווי ופיתוח המשך.
 לאור האמור, המשרד מעוניין לייצר ערוצי פעילות נוספים, אשר יאפשרו את העמקתם של מענים חדשניים נוספים בתחומי התעסוקה ופיתוח ההון האנושי עבור מעסיקים ועם השמה איכותית בקצה כיעד מרכזי. תוך התייחסות לרכיבים הנוספים הללו, גם כאן הכוונה הינה לזהות פעילויות קיימות בשוק ולייצר 'הכוונת' והתאמות לטובת יעד ההשמה בקצה - גיבוש מיזמים משותפים עם מוסדות ללא כוונת רווח. לקידום הון אנושי לתעסוקה איכותית, המוכוון לליווי בתכניות המרכזות פעילות לאורך התהליך המתואר לעיל (תעסוקה 360) באמצעות שותפים הפועלים בשוק התעסוקה - עמותות, גופי הכשרה ומעסיקים אשר יאפשרו למשרד לקדם פתרונות תעסוקה 'שלמים' למעסיקים.
 במסגרת תכנית זו המשרד הגדיר את עקרונות העל של המיזם ואת מרכיבי התכנית (שיווק, איתור, מיון, הכשרה, השמה ולייווי). הנחה את צוות מנהלת המעסיקים לבנות תכנית התערבות ברוח עקרונות אלה ולקיים בחינה מול ארגונים רלוונטיים אשר יכולים להוות שותפים למשרד במימוש העקרונות אשר נקבעו על ידו. ניהול המיזמים ילווה על ידי המשרד באופן צמוד על בסיס אבני דרך מוגדרים בהסכם מול השותפים, כאשר לכל תכנית יקבעו גם נקודות בקרה ייעודיות בהתאם למאפייני ההכשרות והתהליכים הנכללים בה. במידת הצורך המשרד יכוון את הגופים להתאים/לשנות חלק ממרכיבי התכנית בהתאם לצרכיו, בהתאם לצרכי המשק. השינויים, ככל שידרשו, יבוצעו במסגרת התמורה המוסכמת בהסכם ההתקשרות בין הצדדים. תפוקות ותוצאות המיזמים ייבחנו במסגרת זו על מנת שהתקדמות התוכנית תקבע לפי מימוש היעדים שהמשרד הציב לתוכנית. ליווי המשרד את התוכנית יעשה באמצעות ועדה משותפת של גורמי המקצוע במשרד בהובלת מערך המעסיקים והתעסוקה למעקב תקופתי אחר התקדמות המיזם ועמידה באבני הדרך שנקבעו.

יש להסביר מדוע קיים ערך מוסף בעריכת המיזם ללא כוונת רווח על פני התקשרות במכרז:

קיום מיזם משותף עם העמותה מאפשר למשרד להרחיב את סל הכלים והשירותים שהוא מנגיש למעסיקים בכל הקשור להכשרה והשמה של כח אדם מיומן, בדגש על אוכלוסיית יעד המושפעת משמעותית כתוצאה ממלחמת חרבות ברזל, וזאת בהתאם ליעדי המשרד. השותפות עם העמותה הינה מכפיל כוח למשרד - הניסיון המקצועי של העמותה בתחום זה מבטיח את הקניית הכלים הרלוונטיים כדי לוודא את הצלחתם של המשתתפים, משרתות ומשרתי המילואים, והשמתם בהתאמה תוך הפניית משאבים ממשלתיים בצורה אפקטיבית וממוקדת לצרכיהם.

לאור מצב החירום שנוצר במדינה וימי המילואים הרבים שנאלצו משרתות ומשרתי המילואים למלא במלחמת חרבות ברזל, קיים צורך לתת מענה מהיר ומיידי לשילובם בתעסוקה איכותית. המיזם המשותף נותן מענה מיטבי לצורך זה, כאשר מרכיב חשוב שהמיזם המשותף מאפשר הינו גמישות מירבית, שהכרחית לנוכח מצב החירום השורר במדינה המשפיע משמעותית על אוכלוסיית משרתות ומשרתי המילואים.

התקשרות באמצעות מיזם משותף מגדילה את הערך הישיר של התקציב הממשלתי המיועד לקידום הכשרות מקצועיות, תוך מינוף מקורות תקציביים חיצוניים של העמותה.

בנוסף, הניסיון שייצבר מהצלחת המיזם יהווה תשתית ידע משמעותית למשרד, ויאפשר קידום והרחבה לפעילויות נוספות בעתיד.



פרק ראשי
 מט' טופס
 מהדורה
 התקשרויות ורכישות
 7.8.3.1.ט
 1

פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

הוכחת המומחיות הייחודית של הספק בתחום, וכי הוא פועל בתחום המיזם באופן שוטף, אף קודם להתקשרות:

עמותת אחריי פועלת משנת 2002 בתחום הכנה לשירות צבאי משמעותי וליזוי בוגרי צבא, במסגרת זו לעמותה:

1. ניסיון של +20 שנה בליזוי צעירים לפני ואחרי השירות הצבאי
2. מערך בוגרים פעיל המונה אלפי משתתפים אשר מקבלים מענה במגוון רחב של תחומי החיים.
3. שיתופי פעולה באקוסיסטם הרלוונטי למשרתי המילואים כדוגמת צה"ל ומערך המילואים.
4. צוות מקצועי בעל ניסיון וידע רב בתחום ההשמה וההכוון התעסוקתי מקצועי
5. רישיון לשכה פרטי מטעם משרד העבודה - אישור רשמי המתיר לנו לעבוד בהשמה
6. קשרי מעסיקים רבים אשר מאפשרים למשתתפים בתוכניות נטוורקינג רחב ומגוון
7. קהל היעד מזוהה עם ערכי העמותה. רוב בוגרי העמותה הם משרתות ומשרתי מילואים ואנחנו מדברים את שפתם.
8. ROI מוכח ע"י מחקר שנערך בשיתוף עם ארגון רוטשילד שמראה כי בוגרי אחריי נמצאים במשרות שהשכר שלהן הוא מעל השכר הממוצע בשוק.

להלן עיקרי ההכשרות שבוצעו:

ענפי הפיננסים והתעשייה – ההכשרות החל משנת 2023:

מס' משתתפים	פירוט תהליך ההכשרה	מסלול הכשרה	תכנית
25	תהליך הקליטה כולל קורס הכשרה מקצועי המותאם לכל תפקיד, בהמשך ליזוי והדרכה במסגרת OJT	תומכי סייבר	הכשרות במגזר הפיננסי
		עובדי בק אופיס	
		אחמ"שים	
		בנקאים	
		מפעילי דסק	
		אנליסטים	
15	הכשרה מעשית OJT עם חפיפה מקצועית	מפתחי למידה	הכשרות בתעשייה יצרנית
		מכונאים	
		מהנדסי פרוייקטים	
		חשמלאי אחזקה	
		נציגים עסקיים למרכז מכירות	
מתאמי רכש			
10	תקופת חניכה והכשרה מעשית בשטח	מהנדסי תעשייה וניהול	הכשרות בתעשייה היצרנית
12	תכנית הכשרה מובנית הכוללת הדרכות מקצועיות וליזוי אישי	מהנדסי חשמל	הכשרות בתעשייה היצרנית
		מהנדסי למידת מכונה	
10	תכנית חניכה מקיפה הכוללת הדרכות מקצועיות והכשרה מעשית	מהנדסי תפ"י	הכשרות בתעשייה יצרנית
		מהנדסי חשמל ואלקטרוניקה	



פרק ראשי התקשרויות ורכישות

מס' טופס 7.8.3.1.ט

פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

מהדורה 1

8	תכנית הניכה מקיפה הכוללת הדרכות מקצועיות והכשרה מעשית	מהנדסי תעשייה וניהול	הכשרות בתעשייה יצרנית
		מהנדסי מכונות	
		מהנדסי כימיה	
		מהנדסי חומרים	

ענף ההייטק – ניסיון הגוף המכשיר אלביישן -

לגוף המכשיר ניסיון רב, הטבלה מהווה דוגמא חלקית של הניסיון ומתמקדת בשנת 2024 בקורסים שכללו גם השמה

נושא הכשרה	שעות הכשרה	משך ההכשרה בשבועות	מספר משתתפים	תאריך התחלה	תאריך סיום	קהל יעד
D&R	290	32	30	14/4/24	11/30/2024	ערבים
Data	240	28	30	1/5/24	11/17/2024	ערבים
D&R	264	9	30	2/9/24	11/7/2024	נשים
D&R	550	15	25	10/6/24	9/26/2024	כולם
Data	193	23	25	10/6/24	11/21/2024	כולם
QA	404	9	25	16/11/23	1/18/2024	ערבים
Sales	104	14	35	24/9/23	1/6/2024	נשים
Data	184	25	36	1/10/23	3/25/2024	נשים
D&R	280	36	30	21/5/23	1/31/2024	ערבים
Data	196	29	35	16/10/23	5/8/2024	ערבים
D&R	494	21	25	29/10/23	3/28/2024	ערבים
Digital Marketing	100	17	30	20/12/23	4/21/2024	ערבים
D&R	280	35	30	29/10/23	6/30/2024	ערבים
Cloud	1500	13	30	3/6/24	9/5/2024	ערבים
Project Management	100	15	30	15/5/24	8/29/2024	ערבים
Digital Marketing	70	15	30	15/5/24	8/28/2024	ערבים

ענף המלונאות – ניסיון הגוף המכשיר התאחדות המלונות במהלך שנת 2023-

קורס	אוכ' קיימים	משך הקורס	מספר קורסים בשנה	דרג	מס' משתתפים לקורס
קורס מפקחות קומה	עובדים קיימים	שבועיים	2	ניהול זוטור	20



פרק ראשי
התקשרויות ורכישות
מסי טופס
7.8.3.1.0
מהדורה
1

פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

15-20	מנהלי מחלקות	7	יומיים במשך 6 חודשים	עובדים קיימים	קורס מנהלי מחלקות
עד 10	דרג ניהול ביניים	1-2	יומיים במשך 8 עד 12 חודשים	עובדים קיימים	עתודה קבלה
עד 10	דרג ניהול ביניים	1-2	יומיים במשך 8 עד 12 חודשים	עובדים קיימים	עתודה משק
29	דרג ניהול ביניים	1-2	יומיים במשך 8 עד 12 חודשים	עובדים קיימים	עתודה אחזקה
15	דרג ניהול ביניים	12	שבוע	עובדים קיימים	קורס חונכים
20	דרג ניהול ביניים	1-2	יומיים במשך 8 עד 12 חודשים	עובדים קיימים	עתודה מזון ומשקאות

הוכחת היתרון הכלכלי בעריכת ההתקשרות כמיזם משותף, וזאת בשים לב להשתתפות של הספק במיזם, וכן במומחיות של הספק:

באמצעות המיזם המשותף, המדינה נהנית מחיסכון כלכלי משמעותי, וזאת מכמה סיבות עיקריות:

א. פתרון הוליסטי ומשולב: העמותה מספקת תוכנית כוללת המשלבת את כל השלבים הנדרשים - החל מאיתור מועמדים, דרך מינון וסימון, הכשרות והשמה, ועד ליווי בעבודה. התהליך הכולל והמשולב הזה מוביל לשירות עלות-תועלת אופטימלי, ויחסוך תקציבים משמעותיים בהשוואה למצב שבו המדינה הייתה נדרשת להפעיל מספר ספקים שונים לכל חלק של התהליך.

ב. השתתפות בעלויות: במסגרת המיזם המשותף, העמותה משתתפת במחצית מהעלויות. זהו יתרון כלכלי משמעותי, המאפשר למדינה להקצות משאבים נוספים לשימושים אחרים ולהגיע לתוצאות גבוהות יותר בעלות נמוכה יותר.

ג. ביסיון וידע מצטבר: העמותה מחזיקה בניסיון ובידע רחב שנצבר לאורך שנים בתחום משרתות ומשרתי המילואים. הניסיון הזה מתורגם ליכולת יעילה ומומנת להגיע לתוצאות הרצויות מבלי לבזבז משאבים מיותרים, מה שמוביל לחיסכון נוסף בהוצאות. באמצעות המיזם, מתקבלת תוכנית שמספקת מענה כולל ומניב למשרתות ומשרתי המילואים, תוך שמירה על עלויות אטרקטיביות וטיפול מיטבי בצרכים הלאומיים והחברתיים.

תוצרים - יש לציין מהם התוצרים שיתקבלו מהמיזם ולמי ישמרו הזכויות על תוצרי הפעילות (תוצאות מחקרים, תכניות לימוד, פיתוח שירותים וכדומה):

קנין רוחני משותף (רוחות ומאגרי מידע) - יעוגן בהסכם

כל מידע אחר הרלוונטי להחלטת ועדת המכרזים:

התייחסות ועדת המכרזים לסיווג הבקשה כהתקשרות ולא לתמיכה:

- הוועדה מציינת כי בחנה את הסיווג של ההתקשרות (לרבות המאפיינים שצוינו בהנחיית היועץ המשפטי לממשלה, "תמיכות המדינה במסדות ציבור", מס' 01.2005) והחליטה כי מדובר בהתקשרות לרכישת שירותים.



פרק ראשי	התקשרויות ורכישות
מסי טופס	7.8.3.1.ט
מהדורה	1

פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

<p>- קיימים תוצרים ברורים אותם מעוניין המשרד לרכוש ועבורם ישלם.</p> <p>- הספק מחויב לבצע פעולות בתחום שבנדון וכי המיזם שבנדון הינו דרך מיני רבות למלא מחויבות זו.</p> <p>- מידת המעורבות של המשרד בעת ביצוע המיזם הינה גבוהה ביותר, הבאה לידי ביטוי, בין השאר, בארגון פעיל, השתתפות של אנשי המקצוע מהמשרד בבניית תכנים, בקיום הדיונים בנושאים שונים שעל הפרק ועוד.</p> <p>מכאן ההחלטה שמדובר בהתקשרות לביצוע עסקה ולא בתמיכה.</p> <p>האם המיזם כולל בקשה לשימוש בלוגו המשרד? כן</p> <p>אם כן, יש לפנות לוועדת החסויות במשרד.</p>
--

לבקשה זו חובה לצרף:

- 1 הצעת מחיר מאת השותף למיזם ובה תכנית תקציבית מפורטת לרבות אבני דרך לתשלום (הצעת המחיר הינה נספח לחוזה. לכן, חובה שהצעת המחיר תכלול תאריך ותירשם על דף לוגו של המציע + חותמת).
- 2 מילוי וחתימה של השותף למיזם על תצהיר "בקשה למיזם משותף ופירוט תקציבי + התחייבות לפי תקנה 3(30) לתח"מ".
- 3 אם יש שותפים נוספים המממנים את המיזם - יש לציין מהם ומה חלקם התקציבי במיזם.

שם הפונה: רונן אלו

אגף/מחוז: מחלקת מיני אקסטרן

חתימה: [חתימה]

